Микропредприятия могут использовать типовой трудовой договор

http://minecoold.ibb.su/upload/iblock/a2d/tipovoj-trudovoj-dogovor.jpg

Федеральным законом от 3 июля 2016 года №348-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) в части особенностей регулирования труда лиц, нанятых работодателями-субъектами малого предпринимательства (в том числе индивидуальными предпринимателями), которые отнесены к микропредприятиям (ст.309.1 – 309.2 ТК РФ).

Согласно изменениям, руководители микропредприятий вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов. Это означает, что работодателю необязательно оформлять положение об оплате труда, правила внутреннего распорядка, положение о премировании работников и другие документы. Вместо этого, они могут заключить с работниками трудовые договоры по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.08.2016г. №858.

Типовая форма трудового договора содержит 11 разделов и включает в себя такие пункты, как оплата труда, рабочее время и время отдыха работника, охрана труда, социальное страхование и иные условия. Новая форма трудовых договоров поможет руководителю заключать его в соответствии с требованиями трудового законодательства и учитывать особенности, связанные с выполнением работ, относящихся к конкретному работнику.

Но это не означает, что всем микропредприятиям необходимо переходить на типовую форму трудового договора. Если на микропредприятии имеются локальные нормативные акты и работодатель не отказывается от принятия их в дальнейшем, то трудовые договоры могут быть заключены по форме, применяемой на предприятии с обязательным включением условий, указанных в ст.57 ТК РФ. При этом, работодатель в своей форме трудового договора может использовать формулировки типового трудового договора, которые отвечают всем требованиям трудового законодательства.

В соответствии со ст. 4 Федерального Закона РФ от 24.07.2007г. №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства» к микропредприятиям относятся организации и ИП, имеющие следующие показатели за предшествующий календарный год:

– среднесписочная численность работников менее 15 человек;

– доход, полученный от осуществления предпринимательской деятельности не более 120 млн. рублей.

Если микропредприятие утратит свой статус, то в течение четырех месяцев работодателю придется привести трудовые отношения к общему порядку.

Территориальный отдел Минтруда РБ по Белебеевскому району и г. Белебею в Ермекеевском районе